

# ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

## FEATURES OF THE MODERN RUSSIAN LABOR MARKET

УДК 331.5

**Куразова Диана Алдамовна**, Старший преподаватель кафедры «Учет, анализ и аудит в цифровой экономике, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет», г. Грозный

**Эдилсултанова Селима Асламбековна**, студентка 3 курса, факультет государственного управления, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет», г. Грозный

**Ибрагимова Иман Сайд-Эмиевна**, студентка 3 курса, факультет государственного управления, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет», г. Грозный

**Kurazova D.A.** kurazova.diana@mail.ru

**Edilsultanova S.A.** edilsultanovaselima@gmail.com

**Ibragimova I.S-E.** ibragimova.i.s@mail.ru

### Аннотация

В данной статье рассмотрены особенности российского рынка труда, его основные функции. Также изучена особая роль государственного аппарата в регулировании вопросов реформирования и развития рынка труда. Выделены наиболее востребованные профессии как в России, так и в мире.

## Annotation

This article examines the features of the Russian labor market, its main functions. The special role of the state apparatus in regulating the issues of reforming and developing the labor market is also studied. Highlighted the most popular professions both in Russia and in the world.

**Ключевые слова:** рынок труда, проблемы, безработица, мобильность, оплата труда, государственная политика.

**Keywords:** labor market, problems, unemployment, mobility, wages, government policy.

На сегодняшний день рынок труда является сложным и в то же время важным элементом рыночной системы, и представляет собой сферу «купли-продажи» рабочей силы в обмен на заработную плату. Также рынок труда характеризует собой область формирования спроса и предложения рабочей силы. Таким образом, рынок труда может влиять на производительность, на темпы развития, и на многие другие экономические показатели.

Чтобы лучше понять особенности рынка труда следует выделить его следующие основные функции:

Посредническая(устанавливает связь между работодателем и работником)

Экономическая(рациональное привлечение, распределение, регулирование и использование труда)

Социальная функция (обеспечение высокого уровня жизни людей; социальная поддержка безработных)

Стимулирующая (формирует конкуренцию между работниками, стимулируя их повышать свою квалификацию и образовательный уровень, а также между работодателями, стимулируя их к совершенствованию производства, повышению условий и оплаты труда).

Проблемы на рынке труда в России сложно структурны и имеют противоречия. Здесь имеется влияние как наружных факторов, т. е. закономерности действующие в разных странах мира, так и внутренних факторов, куда входят различные процессы и явления, свойственные лишь для нашего государства.

Свободный рынок труда в РФ появился лишь в 1990-х годах (намного позже, чем в других развитых странах, что и обуславливает его отставание) с переходом на рыночную экономику и на рыночные принципы функционирования. Один из таких заключался в самостоятельном принятии человеком решения где ему работать и работать ли вообще.

За последние несколько лет рынок труда в России потерпел существенные изменения. Современное производство сегодня предъявляет высокие требования к качеству работников, в частности к квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке, креативности в работе и ее высокому качеству.

И это привело к дефициту квалифицированных кадров, при том что имеется огромное количество вакансий.

Можно сделать вывод, что российская модель рынка труда до сих пор не имеет четких характеристик и все еще находится на стадии становления.

Можно выделить следующие особенности развития рынка труда:

1. Рост «скрытой» безработицы. Выделяют две основные формы «скрытой» безработицы: вынужденные неоплачиваемые (или частично оплачиваемые) отпуска и неполная (частичная) занятость, которая, с одним случае, становится резервом расширения производства, а в другом - может стать серьезным параметром дестабилизации социальных отношений при изменении экономической обстановки.

Подобная ситуация в нынешней российской экономике наблюдается в больших масштабах. Она связана с ликвидацией прежней системы

экономических и производственных отношений, недостаточностью предпринимаемых усилий по переориентации производства, выводу предприятий из кризисного состояния.

К сожалению, российское законодательство не уделяет должного внимания вопросам регулирования частично занятого населения, предоставления им соответствующей помощи, при том, что их число растет с каждым годом огромными темпами.

Частично занятые граждане не считаются безработными, и, соответственно, лишены государственной социальной поддержки (содействия по подбору подходящей, с полной занятостью работы и пособия по безработице). Их заработная плата значительно меньше, чем у полнорабочего.

В этой связи считается крайне необходимым регулирование государством отношений частично занятого населения, т.е. установление их правового статуса, условия и размер выплаты пособий.

Возникает вопрос нужно ли сокращать «скрытую» форму безработицы любыми методами? Очевидно, что быстрый перевод «скрытой» безработицы в открытую, недопустим исходя из следующих оснований. Во-первых, «скрытая» безработица удерживает хотя бы минимальный уровень потребления. А иначе, если население перейдет на мизерные пособия по безработице, то уровень жизни может уменьшиться до критических размеров.

Наиболее благоприятным методом снижения «скрытой» безработицы является перевод на полную занятость. Но в нынешних обстоятельствах на это требуется время. Поэтому это на долгосрочную перспективу. В скоро плановом же времени федеральные и региональные органы должны подготовить план последовательного снижения «скрытой» безработицы, учитывая все ее последствия.

При этом необходимо помнить главную задачу в борьбе со «скрытой» безработицей, которая состоит в том, чтобы она уменьшалась, обеспечивая эффективную занятость граждан, а не только переход скрытой формы в открытую.

## 2. Низкая мобильность населения.

Население РФ отличается очень низкой мобильностью. Это обусловлено множеством факторов, начиная от огромной протяженности территории страны, то есть проблема перемещения, и заканчивая особенностями менталитета российского общества. Здесь подразумевается привязанность к месту рождения и проживания, так называемая «оседлость». Также здесь уместна поговорка «где родился там и пригодился».

Все это приводит к дисбалансу - дефициту рабочей силы в одних регионах и отраслях и избытку в других, препятствуя экономическому развитию страны.

В такой ситуации государство должно позаботиться о разработке специальных социальных программ, которые будут стимулировать людей к переезду.

Федеральными органами в 2015-м году была разработана крупная программа по повышению трудовой мобильности

“Государственная программа повышения трудовой мобильности”. В рамках данной программы разработан портал «Работа в России», в котором объединены предложения вакансии и соискателей по всей России.

Данная программа предусматривает помощь в переселении, то есть оплата транспорта, жилья, предоставление денежных средств на время пока не будет заключён трудовой договор. Также содержится справочная информация о регионах(школы, детские сады, транспорт, цены и т. д.)

Данный портал набирает все большую популярность и выглядит многообещающим. Он вполне может стать главной биржей вакансий в стране и служить эффективным методом повышения мобильности населения. Однако пока портал уступает знаменитым сервисам поиска работы, таким как hh.ru, авито и так далее. Поэтому необходимо комплексное его продвижение, способствующее повышению доверия со стороны населения, т. е. работодателей и работников.

Правительство все больше берет под контроль данную проблему, разрабатывая специальные планы по повышению территориальной мобильности как на федеральном, так и региональном уровнях.

Так, на региональном уровне сегодня реализуется 16 программ по привлечению человеческого капитала. [2]

Учитывая особенности страны в данной отрасли заимствование зарубежного опыта практически невозможно, следовательно данные программы без преувеличения могут называться инновационными.

С учетом все большей значимости человеческих ресурсов деятельность федеральных и региональных органов по управлению территориальной мобильностью позволит не только исправить демографические диспропорции, но и улучшить качество жизни людей и сформировать трудовые отношения, которые соответствуют постиндустриальному времени.

### 3. Низкий уровень оплаты труда.

Еще одним препятствием к полноценному и качественному развитию рынка труда в России является низкий уровень заработной платы. Низкий уровень мотивации значительно уменьшает степень производительности труда. В этой связи в нашей стране распространен такой процесс, как «отток» наиболее квалифицированных предпринимателей, ученых, деятелей культуры и других специалистов, выросших и получивших образование в России.

МРОТ существенно влияет на уровень бедности, дифференциацию регионов и иные факторы в стране.

Для рынка труда в России характерна категория работников именуемая «работающие бедные» Т.е. выделяется проблема несоответствия МРОТа уровню прожиточного минимума, когда часть трудоспособного населения, имеющая работу и жилье, считается малоимущей.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации МРОТ не может быть меньше минимального прожиточного минимума, однако эта норма не соответствует действительности, начиная с 2000-го года и по сей день. В разные годы данного периода МРОТ составлял лишь от 11 до 60 процентов установленного прожиточного минимума на душу населения, то есть минимальная заработная плата не обеспечивала минимального уровня жизни работников.

В России на сегодняшний день институт регулирующий МРОТ малоэффективно борется с проблемами безработицы, бедности и региональной дифференциации. В связи с этим предложены меры эффективного воздействия и развития в данной сфере. К таким мерам относятся: передача полномочий по изменению размера минимальной заработной платы исполнительному органу; взвешенное принятие стратегических решений; пересмотр трудового законодательства по соответствию МРОТа с прожиточным минимумом в малоразвитых регионах; оптимизация бюджетной сферы; повышение общей производительности труда, создание эффективных рабочих мест и ускорение темпов экономического роста.

#### 4. Неэффективная политика государства на рынке труда.

Безусловно, основным органом координирования на рынке труда является государство, поэтому его деятельность должна быть сосредоточена

на повышении конкурентоспособности при одновременном снижении существующей напряженности на рынке труда.

В России создана прочная правовая база для регулирования труда и занятости населения. Среди основных направлений государственной политики можно выделить:

- подготовка и переподготовка кадров;
- рост трудовой мобильности;
- обеспечение равных возможностей для всех граждан;
- поддержка предпринимательской активности граждан;
- создание условий для полноценной жизни и свободного развития людей;
- помощь гражданам в поиске подходящей работы;
- поощрение работодателей поддерживающих существующие рабочие места и создающие новые;
- сокращение уровня безработицы;
- материальная и психологическая поддержка безработных;
- координация деятельности государственных органов.

Реализация этих и других мер будет способствовать поддержанию равновесия на рынке труда.

На сегодняшний день деятельность государственных органов в Российской Федерации направлена на обеспечение баланса на рынке. Закончился период, когда государство было единственным монополистом и все производство было централизованным. В настоящее время государство на рынке труда занимается регулированием и обеспечением в социально-экономических условиях достаточного уровня занятости, смягчением последствий безработицы и равным соотношением профессиональной структуры с занятыми в ней рабочими местами.

## 5. Вымирание профессий.

Данная проблема имеет не национальный, а глобальный характер.

Вообще, вымирание профессий — это естественный процесс. Аналитики периодически озвучивают список профессий и с каждым годом этот список неизбежно растет.

Ежегодно российский рынок труда «теряет» до миллиона человек трудоспособного населения.[2]

Наибольшее влияние на трансформацию рынка труда оказывает цифровизация, автоматизация и роботизация.

С развитием науки и совершенствованием производства многие компании (особенно производственные) перестают нуждаться в определенных категориях работников, что приводит к глобальным увольнениям. Инвестиции в «фонды» переподготовки кадров в связи с научно-техническим прогрессом и бурным развитием экономических отношений обусловило политику закрепления кадров, их стабилизации. Теперь, уменьшение спроса на рабочую силу в определенные периоды стало регулируемым процессом, что оказывает немаловажное влияние как на социально-экономические, так и на политические процессы.

Эксперты прогнозируют, что самыми востребованными специалистами в ближайшем будущем станут сотрудники в области IT-технологий и инноваций, а также врачи, химики и биологи. В связи ухудшающейся экологической ситуацией высокий спрос будет на квалифицированных экологов. Стоит заметить и работников сферы услуг, на которых также ожидается повышение спроса в связи с бурным развитием гостиничного бизнеса и туризма.

В современном мире развитие экономики России должно быть неотъемлемо связано с увеличением спроса на высококвалифицированные кадры. Их формирование в соответствии с потребностями экономики предусматривает улучшение качества рабочей силы и развитие ее

профессиональной мобильности на основе реформирования системы профессионального образования всех уровней, развития системы непрерывного профессионального образования, системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом государственных приоритетов развития экономики.

В заключение, можно сделать вывод, что в нынешних условиях грамотное государственное регулирование рынка труда является необходимым условием для развития как данной сферы, так и для в целом социально-экономического развития РФ и ее субъектов. Поэтому исполнительным органам власти, прежде всего на местах, следует проводить более активную политику в секторе рынка труда.

### **Литература**

1. 1.Барков Сергей Александрович, Коврова Мария Александровна, Селезнева Алена Сергеевна, Чугунова Мария Анатольевна **ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ ПРОБЛЕМА РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА** // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2019. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/territorialnaya-mobilnost-naseleniya-kak-ekonomicheskaya-i-sotsiokulturnaya-problema-rossiyskogo-rynka-truda> (дата обращения: 20.11.2020).

2. Чуприна А. «В год с рынка труда в России убывает до миллиона человек трудоспособного населения» [электронный ресурс]. / А. Чуприна. – Режим доступа: <https://m.realnoevremya.ru> (дата обращения 21.11.2020)

### **Literature**

1. Barkov Sergei Alexandrovich, Kovrova Maria Alexandrovna, Selezneva AlenaS ergeevna, Chugunova Maria Anatolyevna **TERRITORIAL MOBILITY OF THE POPULATION AS AN ECONOMIC AND**

## SOCIOCULTURAL PROBLEM OF THE RUSSIAN LABOR MARKET //

Bulletin of Moscow University. Series 18. Sociology and Political Science. 2019. No. 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/territorialnaya-mobilnost-naseleniya-kak-ekonomicheskaya-i-sotsiokulturnaya-problema-rossiyskogo-rynka-truda> (date accessed: 20.11.2020).

2. Chuprina A. “Every year from the labor market in Russia, up to a million people of the able-bodied population decrease” [electronic resource]. / A. Chuprina. - Access mode: <https://m.realnoevremya.ru> (date of treatment 11/21/2020)